



FedEx®

Кодекс за поведение
Да работим почтено



THE QUALITY DEPARTMENT OF THE FEDERAL AVIATION ADMINISTRATION HAS INSPECTED THIS UNIT

THIS UNIT HAS BEEN PRE-EMPLOYMENT INSPECTED BY

Съдържание

Съобщение от ръководството	4	Да бъдем отговорни	24
Запознаване с нашия кодекс и ценности	6	Отказ от участие в корупция и подкупи	25
Кодексът за поведение	7	Поддържане на етични взаимоотношения с трети страни	27
Обхват	7	Предотвратяване на изпирането на пари	28
Прилагане	9	Отнасяйте се отговорно към подаръците и развлеченията	29
Изключения от прилагане	9	Избягвайте конфликтите на интереси	30
Ценностите на нашата култура	10	Спазване на международния търговски контрол	32
Почтеност и надзор на съответствието	11	Конкурирайте се почтено	33
		Зачитайте правата на потребителите	33
Да направите каквото трябва	12	Опазване на нашите ресурси	34
Познавайте отговорностите си	13	Защита на поверителна информация	36
Вземане на етични решения	14	Защита на данните	37
Ръководене чрез пример	15	Поддържане на информационната сигурност	38
		Не търгувайте с вътрешна информация	38
Не премълчавайте	16	Водете точна бизнес документация	38
Докладване на опасения	17	Борба с външните и вътрешните измами	39
Доверете се на линията на FedEx за подаване на сигнали	17	Да се ангажираме да правим добро	40
Недопускане на репресивни мерки	17	Стремеж към управление на околната среда	
Разбиране на разследванията	18	и устойчивост	41
		Демонстрирайте, че FedEx я е грижа	42
Да се грижим един за друг	19	Спазвайте нашите правила за дарения и политически	
Действайте с уважение	20	дейности	42
Ценете многообразието, равнопоставеността и			
приобщаването	20	Заклучителни съвети	43
Поддържане на равни възможности и противопоставяне			
на тормоза	21		
Спазване на правилата за безопасност и сигурност	22		



Писмо от нашия президент и главен изпълнителен директор

Светът разчита на FedEx за доставки. Спечелихме това доверие, защото свързваме хората и възможностите находчиво, отговорно и почтено. Гордея се с това, което екипът ни е изградил за половин век и продължава да гради, и съм изпълнен с енергия от мисията ни да придвижим FedEx и света напред.

Въпреки че насочването напред означава иновации и развитие, за да отговорим на нуждите на нашите клиенти, едно нещо, което никога няма да се промени, е настояването ни етичното вземане на решения да бъде на първо място във всичко, което правим.

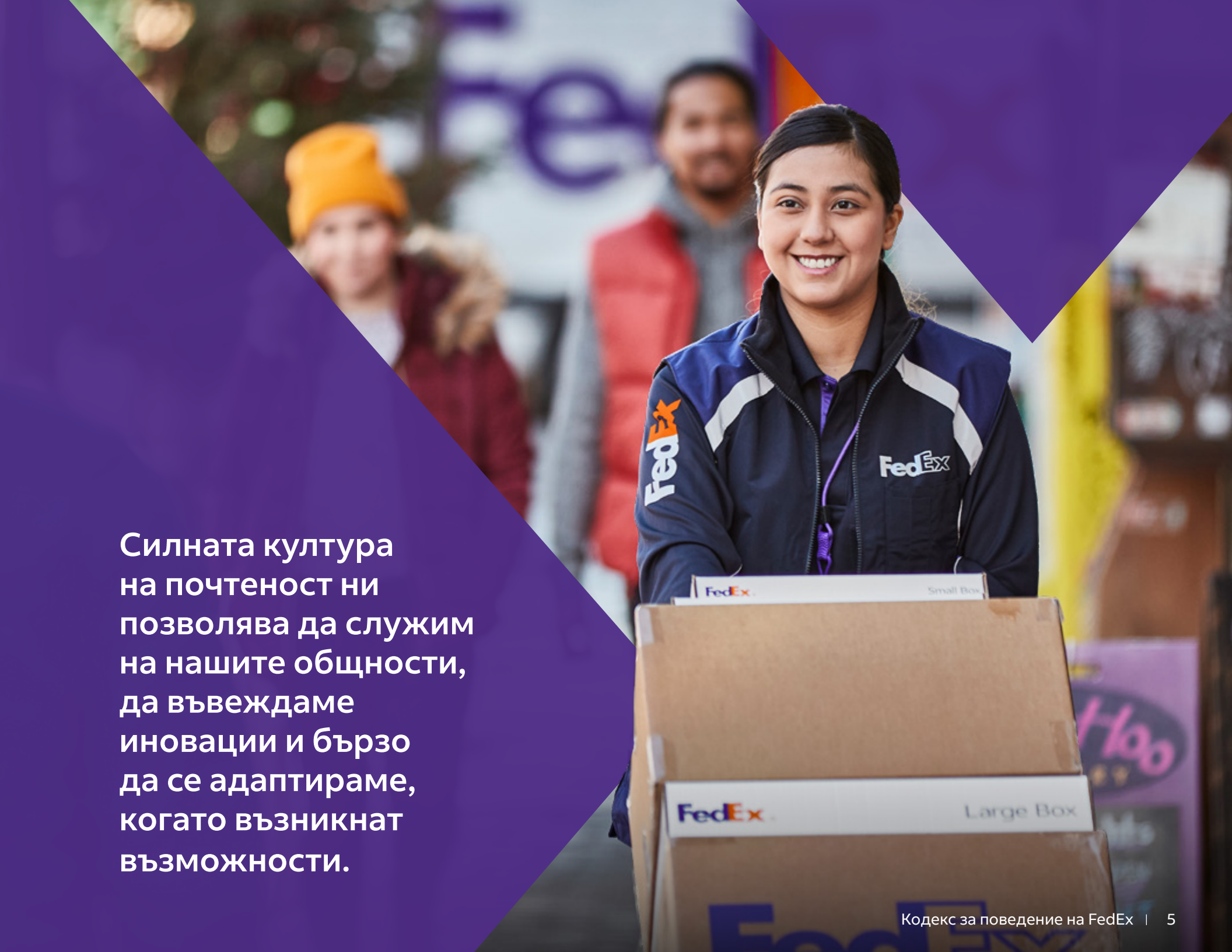
FedEx има култура на отчетност, сътрудничество, иновации и действие. Приемаме ангажимента си винаги да постъпваме правилно изключително сериозно. Разчитаме, че ще давате пример, ще спазвате поетите ангажименти и ще се придържате към закона, нашите политики и ценности и култура, сред които са грижата за другия, правенето на добро, изключителното представяне, бизнес резултатите и създаването на нови неща.

Кодексът за поведение на FedEx е източник на информация за всички членове на екипа и обхваща основните правни, етични и поведенчески очаквания, които всеки член на екипа на FedEx трябва да спазва. Във FedEx имаме политика на отворени врати, което

означава, че всеки член на екипа може да говори с мениджър, отдел „Човешки ресурси“ или правен представител по всяко време за съвет, насоки или за да повдигне въпроси. Можете също така да се свържете с Линията на FedEx за подаване на сигнали, ако смятате, че е извършено нарушение на закона, нашия Кодекс или нашите политики. Нашият Кодекс забранява всякаква форма на ответни мерки срещу вас за добросъвестно докладване на проблеми и ние винаги ще действваме бързо и усърдно, за да разгледаме и разрешим проблемите, ако възникнат такива.

FedEx е една от компаниите в света, на които се има голямо доверие и от които се възхищават, благодарение на отдадеността и стремежа на членовете на нашия екип. Благодарим ви, че изпълнявате нашето Purple Promise – да направим всяко преживяване с FedEx изключително. Всеки ден надграждаме нашето наследство и укрепваме FedEx за бъдещето, като действваме почтено и никога не се задоволяваме с това да бъдем по-добри, когато светът се нуждае от най-доброто.

Радж Субраманиям
Президент и главен изпълнителен директор
FedEx Corporation



Силната култура
на почтеност ни
позволява да служим
на нашите общности,
да въвеждаме
иновации и бързо
да се адаптираме,
когато възникнат
възможности.



Запознаване с нашия кодекс и ценности

Във FedEx се стремим към съвършенство и действаме почтено. Този ангажимент е въплътен в Purple Promise: „Ще направя всеки контакт с FedEx изключителен.“ Високите ни стандарти, както и работата и отдадеността на членовете на нашия екип, ни превърнаха в една от най-почитаните и надеждни компании в света.

Кодексът за поведение

Ние се ангажираме да действаме почтено и в съответствие със закона. Нашият ангажимент е отразен в настоящия Кодекс за поведение („Кодекс“). Кодексът служи като публично изявление на нашите ценности. В него също така са обобщени основните ни политики.

Кодексът предоставя на членовете на екипа ясен набор от правила и установява очаквания за етично поведение. Всички членове на екипа на FedEx трябва да се запознаят с Кодекса и да го спазват. Макар и изчерпателни, нашият кодекс и политики не могат да обхванат всички ситуации, с които можем да се сблъскаме. Когато не сте сигурни как да постъпите, посъветвайте се с ръководителя си. Проверете и другите ни политики за повече информация. Винаги спазвайте изискванията и очакванията на нашия Кодекс и политики.

Обхват

Кодексът се прилага за всеки служител, директор, мениджър и работник (наричани общо „членове на екипа“) на FedEx Corporation и нейните дъщерни дружества. Той се прилага и за членовете на Борда на директорите на FedEx Corporation, когато действат в ролята си на членове на Борда или във всяка друга роля, свързана с FedEx. Някои раздели на този Кодекс се прилагат и за трети страни, които извършват услуги от името на FedEx.



The **Purple** Promise

Последователното доказване на нашия ангажимент за спазване на правилата и етичните норми демонстрира нашата надеждност и изгражда доверие в нашите клиенти, членове на екипа и общностите, на които служим.

Хората по света виждат името и логото на FedEx всеки ден. Начинът, по който се държим, влияе на мнението на хората за нас. Действията и решенията, които вземаме, са в основата на репутацията ни.



Прилагане

FedEx се ангажира да предотвратява и открива поведение, което нарушава Кодекса. Ще предприемем бързи действия, за да спрем всички открити или докладвани нарушения на Кодекса, и ще накажем членовете на екипа, които се ангажират с такова поведение, предприемайки включително и прекратяване на трудовото правоотношение в съответствие с нашите политики и процедури.

Служителите, директорите и мениджърите на FedEx са отговорни за осигуряване на спазване на политиките и процедурите на компанията в рамките на тяхната сфера на отговорност. Те трябва също така незабавно да докладват за нарушения на фирмените политики, незаконни действия и друго притеснително поведение на своя ръководител, на отдел „Човешки ресурси“ или на правния отдел и да прилагат подходящи дисциплинарни мерки. Неупражняването на подходящ надзор може да доведе до дисциплинарни наказания за служителите, директорите и мениджърите и включително до уволнение.

FedEx поддържа политики относно възстановяването от определени настоящи и бивши служители на поощрително възнаграждение, бонуси или награди под формата на акции, в случай на финансови корекции, измама или умишлено нарушение при изпълнение на задълженията им, което води до увреждане на репутацията или финансова вреда за FedEx.

Изключения за прилагане

FedEx може да предостави конкретни изключения от Кодекса, но няма да предоставя изключения, които да позволяват нарушения на закона. Заявленията за изключения за прилагане се подават до правния отдел и трябва да бъдат одобрени от Главния юрист на FedEx Corporation или от упълномощено от него лице.

Заявленията за изключения за прилагане на Кодекса на изпълнителни директори или членове на Борда на директорите на FedEx Corporation трябва да бъдат подадени до председателя на Одитния и финансов комитет на Борда на директорите и трябва да бъдат одобрени от целия Борд. Всяко такова изключение за прилагане ще бъде оповестено незабавно.

Ценностите на нашата култура

Културата на FedEx е изградена на базата на убеждението ни, че споделените ценности и принципното поведение ще засилят способността ни да постигаме и надминаваме стратегическите си цели. Работейки заедно, ние използваме силните страни на нашите мрежи, хора и активи в подкрепа на нашите клиенти.



Грижете се един за друг.

- Ние поставяме безопасността над всичко.
- Превръщаме „безопасността“ в място, навик и начин на мислене.
- Влагаме цялата си същност в работата.
- Ценим различията си и вярваме, че всеки глас е важен.



Да се ангажираме да правим добро.

- Създаваме връзки.
- Търсим начини да защитим нашата планета.
- Правим правилните неща по правилния начин.
- Ние помагаме на общностите да процъфтяват.



Бъдете забележителни.

- Всяко преживяване е от значение за нас.
- Опростяваме и работим по-интелигентно за нашите клиенти.
- Намираме начини да се откροим от тълпата.
- Ние сме бързи, гъвкави и целенасочени.

Ценностите и поведението, които насърчаваме, моделираме и поощряваме, се вграждат в нашата култура. Трябва да обмисляме действията си и да оставим ангажимента си за етично и законосъобразно поведение да бъде водещ при вземането на решения.



Постигайте бизнес резултати.

- Знаем как нашите роли подпомагат бизнеса.
- Постигаме резултати, съобразени с нашата стратегия.
- Инвестираме разумно, за да постигнем печалба.
- Създаваме стойност за нашите акционери.



Създавайте това, което предстои.

- Предвиждаме бъдещето.
- Оставаме любопитни.
- Действаме сега, за да останем начело.
- Предоставяме на всеки път към растеж.



Почтеност и надзор на съответствието

Бордът на директорите и управленските екипи на FedEx са отдадени на поддържането на нашата силна култура на етика, почтеност и надеждност. Нашият Борд е делегирал отговорността за надзор на спазването на изискванията на своя Одитен и финансов комитет. Това включва отговорността за наблюдение на програмите за съответствие и етика на компанията, включително Кодекса, политиките за почтеност и съответствие, както и линията за сигнали на FedEx.

Нашият Главен служител по съответствието ръководи отдела за корпоративна почтеност и съответствие. Отделът за корпоративна почтеност и съответствие осигурява надзор на програмата за съответствие, стратегически насоки и ресурси за членовете на екипа в компанията.

Ако имате въпроси относно стандартите, описани в Кодекса, обърнете се към своя мениджър, към отдел „Човешки ресурси“, към правния отдел или към отдела за корпоративна почтеност и съответствие на адрес integrity@fedex.com.

Други ресурси

[Корпоративна почтеност и съответствие](#)



Да направите каквото трябва

Кодексът за поведение на FedEx ни свързва, независимо къде по света се намираме. Нашият Кодекс ни дава необходимите инструменти, за да *правим правилните неща, да живеем според нашите ценности, да се отличаваме и да постигаме резултати с почтеност.*

Да познават отговорностите си

Всички членове на екипа на FedEx трябва да спазват закона, да действат етично и:



Да прочетат и разберат Кодекса и свързаните с него политики.



Да следват посочените принципи и намерения на нашия Кодекс и фирмените политики при вземането на всички бизнес решения.



Да задават въпроси и търсят напътствия, когато начинът на действие е неясен.

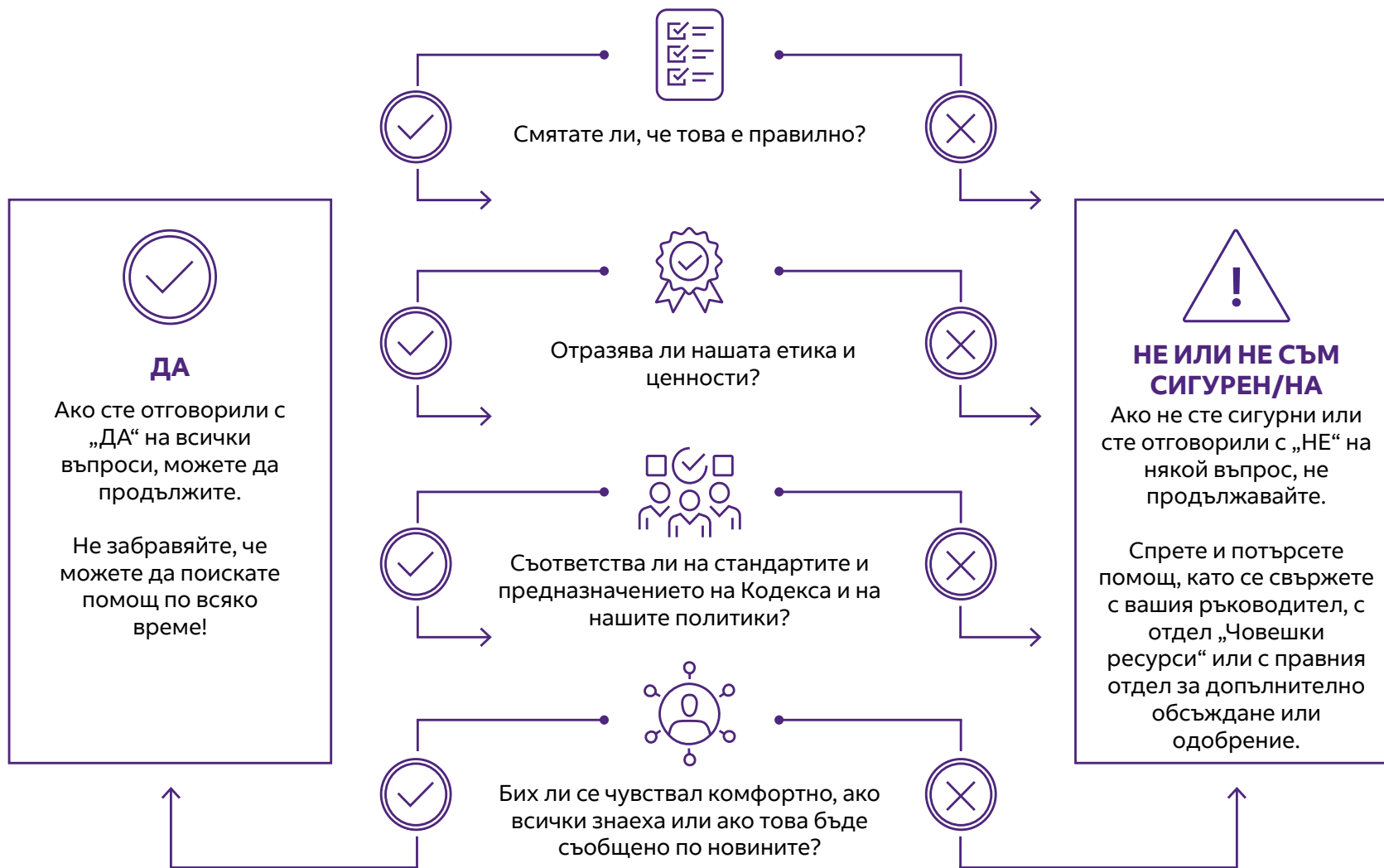


Незабавно да докладват за известни, предполагаеми или потенциални нарушения на нашия Кодекс, фирмените политики или закона.



Вземане на етични решения

Трябва да постъпваме правилно и да бъдем етични, дори в сложна или трудна ситуация. Кодексът и нашата силна култура на почтеност ви дават възможност да вземете правилни решения.



Да ръководим с личен пример

Разчитаме на подкрепата на мениджърите към членовете на екипа да постъпват правилно и по правилния начин. Нашите мениджъри имат повишена отговорност да насърчават етичното поведение, да изграждат доверие и да дават личен пример.

FedEx очаква от всички мениджъри да:

- Познават и спазват Кодекса.
- Обсъждат ключовите послания в Кодекса с членовете на екипа.
- Насърчават почтеното изпълнение на Purple Promise.
- Бъдат добър пример и положителен Модел за подражание.
- Създават отворена среда, в която членовете на екипа се чувстват комфортно да говорят.
- Бъдат отзивчиви и да изслушват идеите, въпросите или етичните проблеми на членовете на екипа.
- Винаги да се отнасят сериозно към сигналите за неправомерно поведение и, когато е уместно, да ги предават на отдел „Човешки ресурси“ и на правния отдел.
- Предотвратяват ответни мерки срещу членове на екипа, които добросъвестно съобщават за проблеми.

Нашият кодекс в действие



Опитваме се да постигнем цели за ефективност в моя екип. Когато се доближим до целите си, но не успеем да ги постигнем, мениджърът ни увеличава броя им. Подозирам, че действията на мениджъра ми нарушават нашия кодекс, но не съм сигурен.

Какво да направя?



Промяната на стойности на изпълнение или други записи може да бъде сериозен проблем и дори да наруши закона. Това действие също изглежда неетично и ненадеждно. Тъй като вашият мениджър е част от проблема, трябва да се обърнете към друг мениджър, към отдел „Човешки ресурси“, към правния отдел или към Линията на FedEx за подаване на сигнали, за да съобщите за проблема си.

Други ресурси

Ресурсен център за мениджъри по корпоративна почтеност и съответствие



Сигнализиране

Важно е да задавате въпроси, да споделяте идеи за подобрения и да изразявате загриженост пред своя ръководител. Всички мениджъри имат „отворена врата“, за да можете да се обърнете към тях за помощ. Ако смятате, че нещо не е правилно или е в противоречие със закона, нашия Кодекс или други политики на компанията, трябва да говорите, да потърсите помощ и да докладвате за притесненията си.

Докладване на притеснения

Неетични, незаконни, опасни или други неправилни действия са в противоречие с ценностите на FedEx. Тези действия могат да навредят на членовете на екипа ни, на клиентите и на нашата марка. Като говорите открито, вие запазвате нашата култура и защитавате другите. Не можем да се справим с проблемите, ако първо не узнаем за тях.

Ако смятате, че е извършено нарушение на закон, политика или етично правило, ваше задължение е да съобщите за него на мениджър, на отдел „Човешки ресурси“, на правния отдел или на Линията на FedEx за подаване на сигнали. FedEx забранява всякаква форма на ответни действия срещу лице, което добросъвестно докладва за известно или предполагаемо неправомерно поведение.

Имайте доверие в Линията на FedEx за подаване на сигнали

Линията на FedEx за подаване на сигнали ви позволява да предоставяте поверителни доклади за всяко известно или предполагаемо нарушение на закона, Кодекса или други правила на компанията, както и за друго неетично или опасно поведение. Можете да подадете сигнал онлайн или на безплатен телефонен номер в повечето държави и територии. И двете възможности са достъпни 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата, практически навсякъде по света. Всички доклади се приемат от независима трета страна.

Когато подавате сигнал, можете да изберете да се идентифицирате или, когато това е позволено от закона, можете да подадете анонимен сигнал. Посетете fedexalertline.com, за да подадете онлайн сигнал или да намерите телефонния номер за вашата държава или територия. В САЩ телефонният номер е 1.866.42.FedEx (1.866.423.3339).

Да сме сигурни, че няма да последват ответни действия

Всички мениджъри са длъжни да създадат сигурна среда, в която всеки служител да задава въпроси, изказва притесненията си и да докладва за проблеми. FedEx забранява да се предприемат ответни мерки срещу някой за това, че е повдигнал въпрос или докладвал проблем добросъвестно. Ако се съмнявате, че сте обект на ответни действия, подайте сигнал, не премълчавайте.



Други ресурси

[Глобална политика за докладване на опасения](#)



Разбиране на разследванията

Ако подадете сигнал за нарушение на закона, Кодекса, политика или процедура, сигналът обикновено се обработва от разследващи служители от отдел „Човешки ресурси“, отдел „Сигурност“, отдел „Безопасност“ и правен отдел. Ако е уместно, докладът може да бъде разгледан от отдела за вътрешен одит или от външна страна. Във всеки случай служителите, на които е възложено разглеждането на случая, се опитват да установят дали е извършено неправомерно поведение. Ако е така, FedEx ще отговори бързо и по подходящ начин.

Отговорните членове на екипа на FedEx ще запазят поверителността на докладите и разследванията, доколкото това е възможно. Понякога на разследващите може да се наложи да използват или разкрият информация, за да проведат пълно разследване и да осигурят справедлив процес на всеки, обвинен в неправомерно поведение. Те могат също така да използват избраната информация за провеждане на последващо обучение или коригиращи действия. По определени въпроси от FedEx може да се изисква да разкрие информация пред регулаторни агенции или други държавни органи. Тъй като се стремим да защитаваме поверителността на всички участници в разследването, FedEx обикновено не разкрива резултата или конкретните действия, предприети в резултат на разследването, освен ако това не се изисква от закона.

Ако е необходимо, може да ви помолим да помогнете в разследването. В такива случаи нашите политики изискват от вас да съдействате. Независимо дали сте били помолени да окажете съдействие или не, не трябва да пречите на разследването, да предлагате невярна информация, да разкривате подробности за разследването на трети страни, да променят или унищожават документи.



Да се грижим един за друг

Като мултинационална компания, която развива дейност в над 220 държави и територии, ние подкрепяме възможността на всички хора да правят избор за живота си и да развиват своя потенциал. Вярваме, че трябва да се отнасяме към хората с достойнство и уважение. Действаме отговорно, за да сключваме договори с доставчици, които също спазват правата на човека. Нашата позиция по отношение на правата на човека означава, че:

- Поемаме ангажимент да защитаваме правата на човека в нашите дейности.
- Забраняваме използването на незаконен детски, задължителен или принудителен труд.
- Нямаме никаква толерантност към робството и трафика на хора и ги забраняваме.
- Плащаме справедливи заплати и спазваме законите за заплатите и работното време в държавите и териториите, в които работим.
- Изискваме от нашите трети страни да спазват правата на човека.
- Насърчаваме членовете на екипа да съобщават за всяко предполагаемо нарушение на правата на човека.

Действайте с уважение

Да се уважаваме взаимно и да постигаме успехи заедно са сред основните ни ценности във FedEx. Постигаме значим и дългосрочен успех, когато се отнасяме с уважение към всички и поддържаме култура, от която всички сме част.

Полагаме всички усилия да поддържаме професионално поведение на работното място. Професионализмът на работното място означава да се отнасяте с уважение и учтивост, да помагате на другите, да бъдете позитивни, почтени, отговорни и честни. Всеки член на екипа може да създаде доверие, като демонстрира и вдъхновява поведение, което отговаря или надхвърля нашите стандарти.

Оценяване на многообразието, равнопоставеността и приобщаването

Многообразието е силна страна, вплетена в цялата ни организация. Насърчаваме многообразна, равнопоставена и приобщаваща работна среда, в която приемаме различията. Оценка на равнопоставеността означава, че сме ангажирани да даваме възможност на различните гласове и да създаваме достъп до възможности за лидерство, образование и заетост на всички членове на нашия екип. Всички ние можем да изградим връзки и да намерим допирни точки помежду си. Ние сме по-силни заедно.



Други ресурси

[Политика за забрана на трафика на хора](#)

Поддържане на равни възможности и противопоставяне на тормоза

Хората ни са най-големият актив на FedEx. Ние се ангажираме с равни възможности за заетост. Наемаме, сключваме договори, оценяваме, компенсирате и повишаваме членовете на екипа въз основа на заслуги, квалификация, изисквания, свързани с работата, и резултати. Осигуряваме приемливи работни условия на членове на екипа с увреждания.

Ние не толерираме дискриминация, тормоз или сплашване, основани на каквито и да било характеристики, защитени от национални, щатски или местни закони. Тези защитени характеристики включват раса, цвят на кожата, етническа принадлежност, национален произход, религия, пол, възраст, генетична информация, гражданство, каста, увреждане, семейно положение, бременност, сексуална ориентация, полова идентичност, изразяване на пола и статут на ветеран.

Ние забраняваме сексуалния тормоз. Сексуалният тормоз може да бъде под различни форми, включително нежелани сексуални намеци, искания за сексуални услуги, заплахи и нежелан физически контакт. Сексуалният тормоз може да се прояви и чрез думи или действия, като например неподходящи коментари или жестове. Нежеланите имейл съобщения или текстови съобщения, както и снимките или коментарите, публикувани в социалните медии, също могат да представляват сексуален тормоз.

Средата, която създаваме за членовете на екипа си, и начинът, по който работим, са от значение. Когато сме толерантни, любезни и уважителни към всички, ние прилагаме нашите ценности.

Нашият кодекс в действие



Двама от моите колеги си правят много шеги на работа. Понякога шегите им изглеждат груби или неприемливи, но не мисля, че искат да навредят. Опитвам се да ги избягвам, защото шегите им ме притесняват.

Какво да направя?



Поведение, което хората смятат за нежелано или обидно, може да се счита за тормоз. Обърнете се към своя ръководител, отдел „Човешки ресурси“ или правния отдел относно своите притеснения. Ако желаете да останете анонимни, можете да подадете сигнал чрез Линията на FedEx за подаване на сигнали.

Спазване на правилата за безопасност и сигурност

Ние се стремим към създаване на безопасно и здравословно работно място. Всички ние трябва да спазваме правилата и протоколите за здравословни и безопасни условия на труд, които се отнасят до нашата работа. Това включва поддържане на работно място без алкохол и наркотици. Спазването на тези правила помага за предотвратяване на опасни условия на труд.

FedEx забранява насилието на работното място, включително насилствено или заплашително поведение. Не позволяваме никакви други дейности, които биха могли да накарат човек да се чувства несигурен, застрашен или уплашен. Забранените действия включват сплашване, тормоз, преследване и вербални или физически нападения. Забраняваме и всякакви други прояви на враждебност или агресия, които се възприемат като застрашаващи сигурността на някого, както и писмени, устни или физически заплахи, отправени към друго лице.



Всички заплахи или подозрителни дейности трябва да бъдат докладвани. Ако смятате, че вие или някой друг може да се намира в непосредствена опасност, трябва незабавно да се свържете с местния номер за спешна помощ. В САЩ наберете 911.

Когато сте в безопасност, съобщете за ситуацията на своя мениджър, на службата за сигурност на FedEx или на телефонната Линия на FedEx за подаване на сигнали.

Помагаме си взаимно да се защитаваме, като незабавно докладваме за проблеми, свързани с безопасността или сигурността на работното място. Съобщавайте за опасни условия на труд, рисковете за безопасността, злополуки, наранявания, злоупотреба с наркотици или алкохол, насилствено или заплашително поведение или всяка ситуация, която може да бъде опасна на работното място. Грижете се един за друг.

Работата под въздействието на незаконни или неразрешени субстанции или алкохол влошава изпълнението на работата и излага на риск безопасността на всички. Субстанциите могат да включват незаконни наркотици, контролирани вещества и неправилно използвани лекарства.



Ние забраняваме:

- Неразрешената употреба или работата под въздействието на алкохол в нарушение на правилата на FedEx или на закона.
- Работата под влиянието на незаконни или неразрешени субстанции или на законни субстанции, използвани неправилно.
- Притежаването, продажбата, употребата или разпространението на незаконни субстанции на територията на FedEx.
- Притежанието, продажбата, употребата или разпространението на лекарства с рецепта на територията на FedEx, освен за притежание и употреба от лицето, за което са предписани.

FedEx може да изиска от членовете на екипа да се подложат на тестове за наркотици и алкохол, както е позволено от закона. Насърчаваме ви да потърсите помощ, ако смятате, че може да имате проблем с наркотици или алкохол.

Други ресурси

[Предотвратяване на насилието на работното място](#)





Да бъдем ОТГОВОРНИ

FedEx се противопоставя на корупцията и подкупите под каквато и да е форма навсякъде, където извършваме дейност. Подкупът и корупцията са неправилни, незаконни и противоречат на нашите ценности.

Отказ от участие в корупция и подкупи

Спазваме изискванията на Закона на САЩ за чуждестранните корупционни практики (FCPA), Закона на Обединеното кралство за подкупите, френския Закон Sapin II, канадския Закон за корупцията на чуждестранни държавни служители, бразилския Закон за чистите компании, швейцарския Наказателен кодекс и всички други приложими антикорупционни закони и разпоредби навсякъде, където извършваме дейност.

Няма да участваме в подкупи или корупция, да си „затваряме очите“ или да пренебрегваме червени флагове за корупция, които може да срещнем в нашата дейност. Забраняваме на членовете на нашия екип и на тези, които действат от наше име, да приемат, предлагат, обещават или извършват неправомерни плащания или подкупи, или да участват в търговия с влияние, за да повлияят неправомерно на бизнес решение или да получат бизнес предимство.



Например няма да използваме подаръци, храна, развлечения, пътувания, работа, платени или неплатени стажове, спонсорство, благотворителни дарения или други ползи за или от трета страна, за да повлияем неправомерно на решение на правителство или частна страна или да получим бизнес предимство. Няма да искаме или приемаме подкуп, рушвет или друго неправомерно плащане или облага, за да възложим договор или бизнес на FedEx на трета страна.

FedEx забранява на членовете на нашия екип и на тези, които действат от наше име, да участват в подкупи и други корупционни схеми, като например рушвети, неправомерни плащания или търговия с влияние. Ако от вас бъде поискано неправомерно плащане или подкуп, или ви бъде предложен подкуп или рушвет, незабавно се свържете с вашия ръководител и с правния отдел или с телефонната Линия на FedEx за подаване на сигнали, за да съобщите за случая. Тези действия са незаконни в повечето държави и могат да изложат вас и FedEx на наказателно преследване и други санкции.

FedEx също така забранява плащането на малки подкупи, включително плащания за улесняване на работата. Плащанията за улесняване обикновено са по-малки суми, които се изплащат на държавни служители, за да могат те по-бързо да изпълнят рутинни задължения, като например издаване на разрешителни, започване на извършването на комунални услуги или митническо оформяне на пратка. Плащанията за улесняване или ускоряване на работата са форма на корупция и са незаконни съгласно законодателството на Обединеното кралство. Закона за подкупите и законите на повечето други юрисдикции.

Плащането дори на малки подкупи подкопава върховенството на закона, намалява възможностите за устойчиво икономическо развитие и не се вписва в културата на FedEx за почтеност и спазване на правилата. Ние не даваме подкупи.

За съжаление корумпирани лица могат да използват заплахи, за да се опитат да наложат или изнудят за неправомерно плащане. Ако някой заплашва здравето или безопасността ви, направете необходимото, за да се защитите. След това докладвайте за инцидента, включително дали сте били принудени да извършите плащане, на своя мениджър и на правния отдел или на Линията на FedEx за подаване на сигнали възможно най-скоро.

И накрая, ние поддържаме вътрешен финансов контрол за предотвратяване и откриване на подкупи и корупция. Водим точни счетоводни книги и записи. Правилно записваме всички плащания и не се опитваме да прикриваме неправомерни плащания в нашите счетоводни книги и записи. Точността и детайлите са от значение.



Търговията с влияние означава използване на ролята или връзките на един човек за получаване на услуги или преференциално третиране за друг, обикновено срещу заплащане.



Други ресурси

[Глобална антикорупционна политика](#)

Поддържане на етични взаимоотношения с трети страни

Нашите бизнес отношения с търговци, консултанти, доставчици на услуги и други трети страни се основават на принципите на честност, справедливост и уважение. Избираме и поддържаме доставчици и други бизнес контакти с трети страни според техните качества. Към тези трети страни прилагаме същите високи стандарти, които имаме за собственото си поведение и етично вземане на решения, и очакваме от тях да бъдат надеждни и отговорни.

Неетично или незаконно действие от страна на трета страна, работеща от наше име, може да навреди на репутацията ни на лидер от световна класа, да доведе до загуба на клиента и да засегне бизнеса ни. За да защитим себе си и бизнеса си, избираме да работим с трети страни, които се ангажират да действат етично и да спазват закона. FedEx използва антикорупционни механизми за контрол, като например оценка на риска и надлежна проверка, когато ангажира и наема трети страни. Това ни помага да гарантираме, че избираме квалифицирани и надеждни доставчици, консултанти и доставчици на услуги трети страни.



Нашият кодекс в действие



Работя с трета страна, която се занимава с митническото оформяне на нашите пратки. Подозирам, че може би неправомерно прехвърлят част от таксата, която ни начисляват, на митническите власти. **Това проблем ли е за нас?** Ние не контролираме техните дейности и никога не бихме разрешили тези плащания.



Да, това е проблем. Работата с трети страни, които може да плащат подкупи, е изключително обезпокоителна. Въпросът трябва да се реши бързо. Трябва незабавно да съобщите за това на правния отдел или на Линията на FedEx за подаване на сигнали.

Предотвратяване на прането на пари

FedEx се ангажира да помага в борбата с престъпната дейност и финансирането на тероризма чрез пране на пари. Прането на пари е процес, при който приходите от престъпна дейност изглеждат законни, като се прикрива или маскира тяхното естество, местоположение, източник, собственост или контрол.

Няма да сключваме споразумения, които са идентифицирани като потенциално подозрителни за пране на пари. Важно е да извършваме бизнес с надеждни доставчици, клиенти и други трети страни за законни цели и със законни средства. Членовете на екипа са отговорни за прегледа на транзакциите и документацията, които контролират, за точност и подходящо ниво на детайлност. Също така трябва да сме нащрек за всякакви червени флагове за пране на пари.



Червените флагове за пране на пари включват:

- Искания за големи плащания в брой или други необичайни условия на плащане.
- Структуриране или разделяне на плащанията на по-малки суми или разделяне на транзакциите на суми, с които се избягват държавните изисквания за отчитане.
- Прехвърляне на средства към или от държави или територии, които не са свързани с транзакцията.
- Прехвърляне на средства към или от несвързани страни.
- Нежелание на трета страна, клиент или доставчик да предостави пълна или вярна информация за контакт.
- Други дейности извън обичайния ход на дейността.

Ако се съмнявате в потенциални дейности, свързани с пране на пари, незабавно се обърнете към своя мениджър, правния отдел или към телефонната линия на FedEx за подаване на сигнали.

Отнасяйте се отговорно към подаръците и развлеченията

Разумните и подходящи бизнес подаръци, храна и развлечения помагат за насърчаване на добрите бизнес отношения. Въпреки това трябва да внимаваме никога да не даваме или получаваме нещо, което може да повлияе неправомерно на бизнес решение. FedEx се ангажира да взема справедливи и прозрачни бизнес решения. Това помага за защита на репутацията ни и насърчава доверието.

Подаръците, храната, пътуванията и развлеченията трябва да бъдат умерени, подходящи за региона или местната култура и предназначени единствено за насърчаване на бизнес отношенията с FedEx. Когато даваме или получаваме подаръци, храна, пътуване или развлечения, трябва да разбираме и да спазваме изискванията на нашата политика.



Приемливо

- Промоционални материали
- Цветя
- Храна



Забранено

- Пари в брой
- Подаръчни ваучери
- Подаръци с висока стойност
- Ваканции



Членовете на екипа могат да приемат подаръци, храна или развлечения от трета страна в следните случаи:

- Ако са редки, не са поискани и не са разточителни или прекомерни.
- Ако не са предназначени за подкуп, бакшиш или рушвет.
- Ако не създават впечатление за преференциално третиране.
- Ако са разумни и подходящи за бизнеса.
- Ако са съобразени със специфичните лимити на политиките ни.

Други ресурси

[Глобална политика за подаръци и развлечения](#)

Избягвайте конфликти на интереси

Докато сме на работа във FedEx, основната ни бизнес лоялност трябва да е към FedEx. Конфликт на интереси може да възникне, когато нещо или някой, с когото сме лично ангажирани извън работата си във FedEx, може да попречи на отговорностите ни към FedEx. Когато имаме конфликт на интереси, това може да повлияе на способността ни да действваме искрено и в най-добрия интерес на FedEx при вземането на бизнес решения.

За да избегнем конфликти на интереси, трябва да избягваме дейности, инвестиции или близки лични взаимоотношения, които създават или изглежда, че създават конфликт между нашите лични интереси и интересите на FedEx. Освен това FedEx изрично забранява на членовете на екипа или на близките с тях лица да приемат пари, подаръци или лични облаги в замяна на възлагане на бизнес на FedEx.

Ако смятате, че може да имате конфликт на интереси, от вас се изисква незабавно да разкриете този потенциален конфликт пред FedEx. Вашият ръководител ще оцени ситуацията и ще работи с отдел „Човешки ресурси“ и правния отдел, ако е необходимо, за преглед, насоки или действия.

Освен ако не е предварително одобрено от Изпълнителния вицепрезидент и Главен финансов директор на FedEx Corporation, нямате право да наемате лица, които през предходните три години са били наети от независимия одитор на FedEx (понастоящем Ernst & Young LLP).





Често срещани ситуации, които могат да доведат до конфликт на интереси за член на екипа, включват:

- Да имате втора работа извън FedEx, която влияе негативно на работата ви във FedEx.
- Работа за конкуренти, клиенти или доставчици на FedEx.
- Наемане или контролиране на близък приятел, член на семейството или романтичен партньор.
- Използване на собствеността, ресурсите, възможностите или идеите на FedEx за лична изгода.
- Притежаване на значителни финансови интереси в клиент, доставчик или конкурент или упражняване на контрол върху тях.
- Възлагане на договор с FedEx на роднина или приятел.
- Получаване на лична облага от компания, която работи с FedEx.

Нашият кодекс в действие



Съпругът ми иска да създаде предприятие, което да участва в търг за договор за доставчик на FedEx. Няма да работя в страничния бизнес и няма да контролирам дейността му, но ще бъда съсобственик. **Представява ли това потенциален конфликт на интереси с работата ми във FedEx?**



Да. Възможно е да има конфликт. Когато вие, вашият съпруг/съпруга или друго близко с вас лице създавате предприятие, което да доставя стоки на FedEx, ще възникнат опасения относно прозрачността, лоялността, обективността и способността ви да поставяте FedEx на първо място при вземането на решения. Разкрийте този потенциален конфликт пред вашия ръководител. Вашият ръководител ще прегледа информацията, ще провери правилата, ще включи Отдел “Човешки ресурси” или правния отдел, ако е необходимо, и ще даде насоки.

Други ресурси

[Глобална политика за конфликти на интереси](#)

Спазване на международния търговски контрол

Като глобална компания трябва да сме наясно с контрола върху износа и санкциите, които регулират бизнес отношенията с определени държави, организации и лица. Тези правила съществуват, за да защитават интересите на националната сигурност, да прилагат международните закони, да защитават правата на човека, да поддържат мира и сигурността и да предотвратяват въоръжени конфликти. Наказанията за нарушаване на санкциите могат да включват глоби, конфискация на имущество и лишаване от свобода.

FedEx поддържа политики и процедури, които ни помагат да гарантираме, че:

- Не извършваме дейност и не предоставяме услуги на физически лица, дружества, държави или територии, които нарушават търговските санкции на САЩ и други съответни държави.
- Проверяваме транзакциите, включително пратки, доставчици и други трети страни, за да идентифицираме лица или дружества, включени в списъци с ограничени или санкционирани страни.
- Внимаваме за червени флагове, показващи отклоняване към забранена държава или страна, и докладваме за тях.
- Не доставяме пратки с предмети, които са забранени за внос или износ.
- Не прехвърляме контролирани технологии, оборудване или софтуер без необходимото разрешение за внос или износ.

Като компания, базирана в САЩ, FedEx не участва и не може да участва в бойкоти, които не се подкрепят от правителството на САЩ, като например споразумения за дискриминация, основана на раса, религия, пол, национален произход или националност, или отказ да прави бизнес с определени държави, които не са санкционирани от САЩ.

Всяко подобно действие може да доведе до значителни санкции за FedEx и да окаже сериозно въздействие върху дейността ни.

Независимо къде се намираме, трябва да разбираме и да спазваме всички приложими мерки за контрол на износа, търговско ембарго и икономически санкции, наложени от САЩ и правителствата на всяка държава или територия, в която работим.

Нашият кодекс в действие



Към мен се обърна клиент, който търсеше информация за това как да изпрати голяма пратка. Клиентът, получателят, стоките, както и държавите на произход и местоназначение не са включени в ограничителен списък. Подозирам обаче, че планират да изпратят товара в държава, която подлежи на санкции. **Трябва ли да обработя пратката на този клиент?**



Не. Ако подозирате, че дадена сделка може да нарушава международния контрол върху износа, трябва да спрете и да обсъдите подозренията си с правния отдел.

Други ресурси

[Световна политика за съответствие при износ](#)

Конкурирайте се почтено

FedEx процъфтява на конкурентни пазари. Стремим се да предоставяме на клиентите си най-добрата цена за нашите продукти и услуги. Антитръстовите закони и законите за конкуренцията имат за цел да защитават клиентите чрез насърчаване на здравословна конкуренция, която води до по-ниски цени, по-голям избор, по-добро качество и повече иновации. Забранени са действия, които нарушават антитръстовите закони и законите за конкуренцията, като например споразумения с конкуренти за фиксиране на цени, разделяне на клиенти или пазари или ненабиране на служители.

Споразуменията между конкуренти могат да доведат до сериозни и вредни нарушения на антитръстовите правила. Не е необходимо тези споразумения да бъдат писмени. Те могат да бъдат изведени от действия като срещи, неофициални разговори или обмен на поверителна информация. Трябва да внимаваме, когато взаимодействаме с конкурентите си, за да избегнем дори само изглеждащо на външен вид нарушение на антитръстовите правила.

Зачитайте правата на потребителите

Като надеждна глобална марка за доставки, ние носим важна отговорност за точното представяне на нашите продукти и услуги на пазара. FedEx се ангажира да прилага справедливи, точни и честни търговски и маркетингови практики. Отнасяме се към клиентите си етично и справедливо. Ние печелим техния бизнес и доверие благодарение на нашите превъзходни решения, отлично обслужване на клиентите и конкурентни цени.

Нашият кодекс в действие



Имам приятели, които работят в конкурентни компании. **Мога ли да говоря с тях за бизнес, когато излезем на вечеря?**



Антитръстовите закони се прилагат през цялото време, дори по време на социални събирания и неофициални разговори. Няма изключение за приятели, роднини или бивши колеги. Не обсъждайте поверителни теми като цени, клиенти или конкуренция. Ако други хора повдигнат тези теми, спрете ги, напуснете разговора, ако продължават, и уведомете правния отдел.

Други ресурси

[Глобална политика в областта на антитръстовото право и конкуренцията](#)



Опазване на нашите ресурси

Ресурсите на компанията са ни поверени, за да можем да вършим работата си и да постигаме целите, свързани с работата ни. В замяна на това FedEx разчита на нас да използваме тези ресурси правилно. Ние сме отговорни за защитата на активите на FedEx, включително финансовите и физическите активи, интелектуалната собственост и поверителната информация. Ние сме длъжни да докладваме за действителна или предполагаема измама, злоупотреба, кражба, повреда или загуба на ресурси на FedEx. Същото задължение важи и за собствеността на клиента и за собствеността, поверена ни от други страни.

Винаги преценявайте добре, когато използвате ресурсите на FedEx. Минималното лично използване на определени ресурси на FedEx (като лаптопи и смартфони) обикновено е разрешено, ако не пречи на служебните ви задължения или не оказва отрицателно въздействие върху сигурността на устройството, мрежата или ресурсите.



В работата има няколко специализирани инструмента, които трябва да взема назаем, за да ги използвам у дома. Мога ли да ги взема, стига да ги върна на следващия ден?

Не. Не можете да заемате инструменти на FedEx или друга собственост на FedEx за лична употреба у дома. Важно е собствеността на FedEx да остане там, където може да се използва за целите на FedEx. Дори когато работите на място с инструментите или ресурсите на FedEx, е важно да помнете, че тези материали са предоставени, за да можем да вършим работата си, а не за лична употреба или удобство.



Имам лични файлове и имейли на лаптопа си от FedEx. Има ли FedEx достъп до тях?

Всеки от нас има ограничени очаквания за неприкосновеност на личния живот, когато използва оборудване и мрежи на FedEx. Когато това е позволено от закона и при спазване на нашите политики, FedEx може да извлича и преглежда вашия лаптоп, таблет и смартфон на FedEx, както и всяка информация, съхранявана на сървърите на FedEx, включително всички имейли, текстови съобщения и сърфиране в интернет, ако това е разумно необходимо за постигане на целите, посочени в тези политики.

Трябва да действате внимателно, за да защитим интелектуалната собственост на FedEx. Интелектуалната собственост се отнася до широка категория нематериални активи. Някои от тях, като патенти, авторски права, лога, търговски марки, софтуер и публично оповестяване, са публично достъпни, но могат да се използват само по определени начини. Друга интелектуална собственост, като търговски тайни, бизнес стратегии, планове за продажби и „ноу-хау“, обикновено е вътрешна и е чувствителна или поверителна.

Нашата интелектуална собственост допринася за конкурентното ни предимство. За да запазим стойността на нашата интелектуална собственост, трябва да я защитим и да гарантираме правилното ѝ използване. Пазете нашата интелектуална собственост така, както защитавате другите ни активи.

Също така трябва да уважаваме и защитаваме интелектуалната собственост, която ни е поверена от клиенти, доставчици и други трети страни. Например, не трябва да присвояваме или възпроизвеждаме материали, защитени с авторски права, без разрешението на собственика. По същия начин разпространяваме софтуер само както е разрешено от съответните лицензионни споразумения. Всяко използване на софтуер с отворен код трябва да бъде предварително одобрено от нашия отдел за информационна сигурност. Нямаме право да изтегляме и съхраняваме нелицензирани или незаконни копия на софтуер или съдържание.

Защита на поверителната информация

Всички ние трябва да дадем своя принос за защитата на поверителната информация на FedEx. Поверителна информация е всяка непублична информация за бизнеса на FedEx, членовете на екипа, клиентите или доставчиците. Поверителната информация включва бизнес планове, цени, разходи и вътрешна финансова информация. Тя включва също така лични данни, данни за научноизследователска и развойна дейност, технологии, маркетингови планове и всякаква друга конкурентна информация

Трябва да използваме поверителната информация по подходящ начин. Можем да я разкрием на други членове на екипа на FedEx или на трети страни само ако те имат легитимна, свързана с бизнеса необходимост да я знаят. Дори членовете на екипа, които напускат FedEx, са задължени да пазят поверителната информация на FedEx след напускането си. По същия начин не трябва да пренасяте поверителна информация от предишни работодатели в работата си във FedEx.

Нашият кодекс в действие



Как мога да защита информацията на FedEx, когато работя на лаптопа си в кафене или на летище?



Когато работите на обществено място, имайте предвид, че други хора могат да виждат екрана ви. Не отваряйте поверителни материали на места, където други хора могат да ги видят. Свързвайте се само със защитени Wi-Fi мрежи, които познавате и на които имате доверие. Избягвайте да използвате отворени точки за достъп, като например в кафенета или на летища, и винаги използвайте VPN услуга с публичен Wi-Fi.



За да защитите поверителната информация:

- Бъдете внимателни, когато обсъждате поверителна информация на публични места, където разговорите могат да бъдат подслушани, например в ресторанти, в обществения транспорт или в асансьори.
- Избягвайте да четете документи с поверителна информация на обществени места, като например в самолети или влакове, и не ги изхвърляйте на места, където други хора могат да ги намерят.
- Дръжте лаптопа, таблета и смартфона си заключени, а паролите – защитени.
- Не оставяйте лаптопа си без надзор на незащитени места, като например паркирана кола, конферентен център или кафене.

Защитавайте данните

FedEx се ангажира да защитава поверителността на личната информация, предоставена ни от членовете на нашия екип, клиентите и други трети страни. Лични данни са всички данни, които могат да бъдат използвани пряко или непряко за идентифициране на конкретно лице, като име, адрес, номер на социална осигуровка, имейл адрес или телефонен номер.

Спазваме всички приложими закони и разпоредби относно събирането, използването, прехвърлянето и разкриването на лични данни, включително разпоредбите за справедлива и законна употреба, определяне на целта, ограничаване на събирането, изтриване, качество на данните, гаранции за сигурност и прозрачност.

Въвели сме надеждни процедури за защита на личните данни от неразрешен достъп, загуба, злоупотреба, промяна и разкриване. Ако откриете или подозирате инцидент, свързан със сигурността на данните, кибератака или възможно нарушение на сигурността на личните данни, незабавно уведомете своя ръководител, правния отдел и екипа по информационна сигурност. Действайте бързо, за да предотвратите повече вреди.

Нашият кодекс в действие



Някой ми се обади за неправилно доставен пакет. Имам номера за проследяване, но ме питат за друга информация за действителния получател, като например името и адреса му. **Мога ли да им дам тази информация, тъй като те имат номера за проследяване?**



Не. Предоставянето на лични данни на друг получател на обаждания се може да наруши правилата на FedEx и законите за защита на личните данни.



Поддържане на информационната сигурност

Трябва да защитаваме информацията и ресурсите на клиентите, служителите и компанията. Подкрепяме информационната сигурност, като пазим поверителността на корпоративната информация, независимо от начина, по който тя се създава, разпространява, съхранява или изхвърля. Трябва да имаме достъп само до информацията, ресурсите и местата, необходими за нашата работа.

Трябва да ограничаваме личното използване на ресурсите на FedEx, за да не оказваме влияние върху бизнеса и да не застрашаваме сигурността. Също така трябва да управляваме хардуера, софтуера и мобилните устройства на FedEx според указанията. Подмяната или обновяването на тези активи, когато е необходимо, ще гарантира наличието на актуални мерки за сигурност.

Свържете се с dataprivacy@fedex.com за заявки, свързани с поверителността.

Други ресурси

[Поверителността на данните](#)
[Информационна сигурност](#)

Не търгувайте с вътрешна информация

Незаконно е да се търгува с ценни книжа на дружество, когато се притежава съществена, непублична информация, свързана с това дружество. Някои от членовете на екипа на FedEx може да имат достъп до строго поверителна информация, принадлежаща на FedEx или на друга компания, като например голям клиент или доставчик, която може да повлияе на цената на акциите, ако бъде оповестена публично. Такава информация се нарича „съществена вътрешна информация“. Трябва да внимаваме да защитаваме вътрешната информация и никога да не я използваме за лична изгода.

Преди съществена вътрешна информация да стане публично достояние, нямаме право да я разкриваме на никого, който няма бизнес необходимост да я знае, включително на семейството и приятелите си. Също така нямаме право да търгуваме, пряко или непряко, с ценни книжа на компаниите, които са обект на информацията. Това означава, че не можем да извършваме сделки сами, а също така не можем да съветваме приятелите си, семейството си или когото и да било друг да търгува, дори и да не предоставяме подробности.

Други ресурси

[Търговия с вътрешна информация](#)

Водете точна бизнес документация

FedEx генерира голямо количество електронни и хартиени документи всеки ден. Всички членове на екипа участват в създаването и съхраняването на документацията на FedEx. Всички ние трябва да гарантираме, че записите на FedEx са точни, верни, пълни, надеждни и сигурни. Нашите записи трябва да отразяват честно фактите и никога не трябва да съдържат невярна или подвеждаща информация.

Ние се ангажираме да предоставяме пълни, честни, точни и навременни оповестявания в нашите публични комуникации и в докладите, които подаваме пред държавните органи, включително пред Комисията за ценни книжа и борси (SEC) на САЩ.

Служебните записи трябва да се съхраняват и унищожават по подходящ начин въз основа на приложимите изисквания за водене на записи, законите и бизнес нуждите. Не унищожавайте никакви документи на FedEx, които трябва да съхранявате.

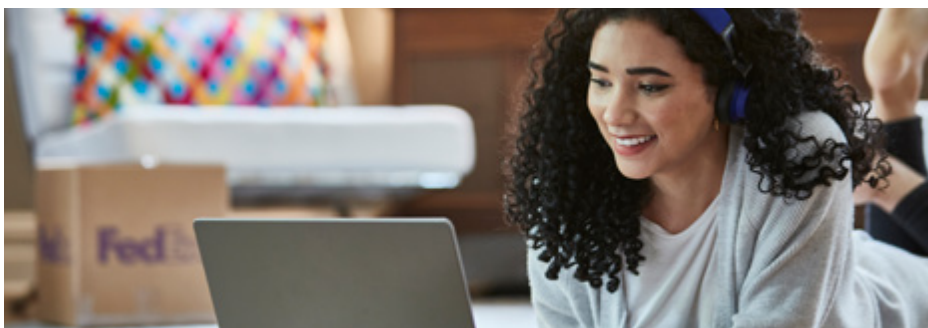
Редовно проверявайте приложимите си графици за съхранение на документи, за да гарантирате спазването им. Никога не променяйте и не унищожавайте запис, ако сте били уведомени от правния отдел, че той може да е необходим за висящо съдебно дело или правителствено разследване.

Борба с външни и вътрешни измами

Ние се ангажираме да елиминираме разхищението, измамата и злоупотребата със сметки на FedEx и да поддържаме точността на счетоводните записи на FedEx. Изискваме открита, честна и справедлива работа както помежду си, така и с нашите клиенти, доставчици и конкуренти. Трябва да следваме счетоводната система на FedEx и вътрешния контрол, за да гарантираме, че сметките на FedEx са коректни и се използват само за законни бизнес разходи или възстановяване на разходи.

Всички финансови транзакции на FedEx, независимо дали са големи или малки, трябва да бъдат надлежно документирани. Забранени са нерегистрираните или „извънбюджетните“ средства или активи. Записването на невярна, подвеждаща или непълна информация намалява способността ни да вземаме правилни решения, подкопава доверието във FedEx и може да е незаконно.

Трябва да гарантираме, че само упълномощени лица извършват транзакции от името на FedEx или имат достъп до активи или системи на FedEx.



Ако узнаете за финансова измама или съмнителни счетоводни, вътрешни или одиторски процедури, свързани с FedEx, трябва да съобщите за това. Примерите за тези проблеми включват:

- Измама или умишлена грешка при изготвянето или одита на финансов отчет на FedEx.
- Измама или умишлена грешка при записването и съхраняването на финансовата документация на FedEx.
- Несъответствие с вътрешния счетоводен контрол на FedEx.
- Невярно изявление по даден въпрос, съдържащо се във финансовите документи, финансовите отчети или одиторските доклади на FedEx.
- Укриване на информация, която би предоставила пълен и справедлив отчет за финансовото състояние на FedEx.
- Измама при притежаването или използването на ресурси на компанията или на клиенти.

Този вид доклад трябва да бъде подаден на Линията на FedEx за подаване на сигнали или на Главния юрист на FedEx Corporation.

Други ресурси

[Информираност и предотвратяване на измами](#)



Да се ангажираме да правим добро

Ние разбираме ролята, която играем в глобалната икономика и глобалната околна среда. Ние не сме тук само за да се възползваме, а и за да допринесем. Създаваме връзки, търсим начини да защитим планетата си и правим нещата по правилния начин. Ние помагаме на общностите да процъфтяват.

Стремеж към управление на околната среда и устойчивост

FedEx осъзнава, че нашите дейности оказват влияние върху околната среда. Дългосрочното здраве на нашия бизнес е свързано със здравето на нашата планета. Ние се ангажираме да извършваме бизнес дейности отговорно и устойчиво. Спазваме националните, щатските и местните закони, където работим, които регулират емисиите от превозни средства във въздуха или на повърхността, качеството на водата, изхвърлянето на твърди и опасни отпадъци и предотвратяването на разливи или изпускания.

Стремим се непрекъснато да подобряваме управлението си на околната среда. Като част от постоянните ни усилия за насърчаване на устойчивостта, ние оценяваме въздействието на операциите и опаковките на FedEx върху околната среда и го намаляваме, когато е възможно. Интегрираме екологичните съображения в ежедневните операции и процесите на вземане на бизнес решения. Това включва намиране и прилагане на решения, които помагат за намаляване на въздействието ни върху околната среда.

Имаме амбициозната цел да постигнем въглеродно неутрални дейности в световен мащаб до 2040 г. Пътят ни към въглеродно неутрални дейности включва инвестиции в електрификация на превозните средства, устойчиви горива, пестене на гориво, модернизация на самолетите и възобновяема енергия за нашите съоръжения.



Демонстрирайте, че FedEx я е грижа

FedEx Cares се фокусира върху едновременното постигане на социални и бизнес цели. Правим най-значимите си инвестиции в области, в които можем да се справим с важни проблеми и да приложим уникалните си бизнес възможности. FedEx Cares има три основни портфейла за дарения: „Доставки за добро“, „Глобално предприемачество“ и „Устойчива логистика“. Общото между тях е ангажиментът ни към многообразието, равнопоставеността и приобщаването, както и към доброволчеството на членовете на екипа.

- **Доставки за добро** – Предоставяме нашата глобална мрежа и логистичен опит на организации с нестопанска цел с критични нужди и на общности, засегнати от кризи и природни бедствия.
- **Глобално предприемачество** – Работата ни помага за укрепване на малки фирми, собственост на жени и цветнокожи, като ги свързваме с ресурси, обучение и капитал.
- **Устойчива логистика** – Нашият ангажимент за ускоряване на иновации като улавяне на въглерод и електрически превозни средства намалява въздействието на логистичната индустрия върху околната среда.
- **Многообразие, равнопоставеност и приобщаване** – Всичко, което правим, подкрепя стремежа ни да създаваме по-равнопоставени и справедливи общности.
- **Доброволчество** – Членовете на екипа отделят доброволно своето време и опит, за да увеличат въздействието ни и да задълбочат връзките ни в общността.

Други ресурси

fedexcares.com

Спазвайте нашите правила за дарения и политически дейности

Във FedEx сме свободни да подкрепяме и да участваме в политическия процес чрез лични вноски, кампании или доброволно отделяне на лично време за кандидати или организации. Тези дейности са изцяло въпрос на личен избор. Те не могат да се провеждат на територията или във времето на FedEx или да включват използването на ресурси на FedEx, включително пари, оборудване, превозни средства, компютри, принтери или консумативи.

Нямаме право да правим или да обещаваме политически вноски от името на FedEx. Ако сте гражданин на САЩ или постоянно пребиваващ в САЩ, можете да изберете да участвате или да не участвате в FedExPAC – Комитет за политически действия на FedEx Corporation. Всички подобни вноски са строго доброволни и не подлежат на данъчно приспадане.

Заклучителни съвети

Нашият кодекс описва ангажимента ни към етиката и спазването на правилата и служи като ръководство за всички членове на екипа. Нашата цел е да ви предоставим информацията и инструментите, от които се нуждаете, за да изпълнявате работата си и да запазите доверието на членовете на екипа, клиентите и общностите, в които работим.

Ако попаднете в ситуация, в която не сте сигурни как да постъпите, попитайте своя ръководител, отдел „Човешки ресурси“, отдел „Сигурност“, правния отдел или отдела за корпоративна почтеност и съответствие на адрес integrity@fedex.com.

Като действаме етично и спазваме принципите на Кодекса, ние изпълняваме Purple Promise и помагаме за гарантиране на непрекъснатия ни общ успех.

Почтеността има значение.

