

AVISO DE PRIVACIDADE DE RH

A sua confiança é importante para nós. É por esta razão que protegemos os seus dados pessoais e os utilizamos de forma responsável durante o seu emprego na FedEx Express International B.V. e nos respetivos grupos operacionais, subsidiárias e divisões, incluindo qualquer empresa da TNT ("**FedEx**"). Na FedEx, estamos empenhados em proteger a sua privacidade e a segurança dos seus dados pessoais. A FedEx elaborou este Aviso de Privacidade de RH da FedEx ("**Aviso de Privacidade**") de modo a explicar como é que esta recolhe e utiliza os dados pessoais ("**Dados Pessoais**").

Última atualização: setembro de 2020

Sempre que este Aviso de Privacidade mencionar "FedEx", "nós", "nossos", a FedEx refere-se à empresa FedEx que determina as finalidades e os meios de tratamento dos seus Dados Pessoais, nos termos deste Aviso de Privacidade. Os seus Dados Pessoais são controlados pela empresa local da FedEx que celebrou um contrato de emprego consigo. Não obstante os processos de RH locais, a FedEx também mantém sistemas internacionais através dos quais a FedEx Express International B.V., com sede em Hoofddorp, Países Baixos (na Europa) e/ou a FedEx Corporation, com sede em Memphis, Estados Unidos da América (a nível mundial), fará o tratamento dos seus Dados Pessoais.

Informações de contacto

Se tiver dúvidas a respeito do tratamento dos seus Dados Pessoais no **Reino Unido**, pode contactar diretamente a empresa local da FedEx, que está disponível para lidar com pedidos de informação, candidaturas ou reclamações. Não obstante o seu direito de contactar a empresa local da FedEx, tem sempre o direito de contactar diretamente as seguintes empresas da FedEx, que também estão disponíveis para lidar com pedidos de informação, candidaturas ou reclamações:

FedEx Express International B.V.

Attn: Legal Department
Taurusavenue 111
2132 LS Hoofddorp
Países Baixos
E: cuprivacy@fedex.com

FedEx Corporation

Attn: Legal Department - Compliance
1000 Ridgeway Loop Road, Ste 600
Memphis, TN 38120
Estados Unidos da
América E:
dataprivacy@fedex.com

Visão geral

Este Aviso de Privacidade responde às seguintes questões:

1. Este Aviso de Privacidade é aplicável a si?
2. Que Dados Pessoais são recolhidos pela FedEx?
3. Por que motivo é que a FedEx trata Dados Pessoais?
4. A FedEx processa categorias especiais de Dados Pessoais?
5. Quem é que tem acesso aos seus Dados Pessoais?
6. Por quanto tempo é que a FedEx tratará os seus Dados Pessoais?

7. Que medidas é que a FedEx implementa para proteger os seus Dados Pessoais?
8. Onde é que a FedEx armazena ou para onde é que transfere os seus Dados Pessoais?
9. Quais são os direitos que poderá exercer, em relação aos seus Dados Pessoais?
10. Como é que deverá proceder se tiver outras questões ou reclamações?
11. Existirão atualizações a este Aviso de Privacidade?

1. Este Aviso de Privacidade é aplicável a si?

Este Aviso de Privacidade é-lhe aplicável, caso seja trabalhador ou ex-trabalhador da FedEx. Este Aviso de Privacidade não inclui pessoas que trabalham na FedEx como consultores ou colaboradores externos de terceiros que prestem serviços à FedEx.

2. Que Dados Pessoais são recolhidos pela FedEx?

A FedEx terá de fazer o tratamento de Dados Pessoais no decorrer das suas atividades comerciais e prestação de serviços, especificamente para administrar o programa de recursos humanos e cumprir os contratos de trabalho e a legislação aplicável nas áreas do emprego, segurança social e saúde e segurança no local de trabalho. Sem os seus Dados Pessoais, não poderemos empregá-lo. Por regra, os Dados Pessoais que fornece direta ou indiretamente à FedEx são os seguintes:

- **Informações de recrutamento**

O que inclui o seu currículo, formulário de candidatura, historial profissional, educação, diplomas, registos académicos, idiomas e qualificações, referências e quaisquer licenças, afiliações ou certificações profissionais. Para obter mais informação sobre o tratamento que fazemos dos Dados Pessoais no processo de recrutamento, consulte o nosso [Aviso de Privacidade do Candidato](#).

- **Informações de triagem pré-emprego**

Conservamos as informações que recolhemos quando realizados a verificação pré-emprego da sua identidade, morada ou referências e, quando permitido pela legislação local, a verificação de antecedentes (incluindo dados criminais ou de sentenças) sobre si de acordo com o nosso Aviso de Privacidade do Candidato.

- **Informações de contacto**

O que inclui o seu nome, morada, números de telefone (casa, telemóvel, emprego), endereço de e-mail, cidadania/nacionalidade, data e local de nascimento, sexo e informação sobre o visto de trabalho, se aplicável.

- **Identificador do governo**

O seu governo emitiu identificadores sujeitos às condições da legislação aplicável. O que inclui os seus dados de identificação nacional, número de identificação fiscal, número de segurança social, número de passaporte e, quando exigido pelo seu emprego, o número da carta de condução.

- **Informações financeiras**

As suas informações bancárias e financeiras para efeitos de salário ou pagamentos. O que inclui o seu salário, outras remuneração, IBAN ou número de conta bancária, nome e detalhes do banco.

- **Informações de emprego**

O que inclui o seu número de identificação de empregado, número do crachá, cargo e descrição, departamento e gestor, canais de comunicação, local de trabalho, centro de custos, unidade ou

grupo comercial, estatuto laboral (como tempo inteiro ou tempo parcial), horário de trabalho, período de avaliação (se aplicável) e termos do contrato de trabalho.

- **Informações eletrónicas**

Informações para utilização da rede e dos dispositivos da empresa, se aplicável, o que inclui nome de utilizador, palavra-passe, dados de contacto, número de telefone do emprego e dados do dispositivo, incluindo de aplicações em dispositivos da empresa (computador, telefone, tablet), fotografia da empresa, se fornecida, e vigilância por televisão em circuito fechado (**CCTV**) na medida em que for aplicado na sua localização.

- **Informações familiares**

O que inclui estado civil, dependentes, beneficiários e parceiro(a)/cônjuge, e informações de contacto de emergência.

- **Informações sobre presenças/faltas de comparência**

O que inclui informações sobre o seu horário de trabalho e folgas, presença, férias, folgas ou faltas de comparência, viagens e mobilidade.

- **Informações sobre compensações e benefícios**

Informações económicas e financeiras para compensações e benefícios. O que inclui dados bancários e de conta para remuneração e compensação, informações sobre aumento e bónus, o seu pacote de benefícios e informações e detalhes associados a pensões ou programas de seguros que possam ser oferecidos no seu país.

- **Informações sobre desempenho**

O que inclui detalhes regulares de avaliação, análises e feedback, detalhes sobre planos de desempenho e informações associadas a desenvolvimento profissional, como formação (interna e externa), cursos, seminários e conferências, e informações sobre o planeamento sucessório.

- **Informações de viagem**

Informações recolhidas para efeitos de viagem e despesas, o que inclui cartão de crédito, dados bancários (número de conta, IBAN, etc.), dados de reserva e itinerário, informações de passaporte (número, validade, entidade emissora, etc.) e informações sobre vistos e imigração, e preferências de viagem (preferência de lugar, restrições alimentares, afiliações empresariais e de passageiro frequente, se fornecido).

- **Informações de mobilidade**

Informações associadas a mobilidade, transporte e transferência (aquando da contratação ou como parte de uma transferência ou destacamento), o que inclui informações familiares, estatuto de imigração, e informação fiscal e de segurança social.

3. Por que motivo é que a FedEx trata Dados Pessoais?

Os Dados Pessoais devem ser recolhidos, utilizados, armazenados ou de qualquer forma tratados sempre que necessários, no âmbito de uma gestão responsável, eficiente e efetiva de negócio da FedEx. A FedEx trata Dados Pessoais com base nos fundamentos de licitude aplicáveis. O fundamento de licitude está intrinsecamente e frequentemente relacionado com a finalidade de negócio. Isto significa que, por exemplo, a execução de um acordo poderá ser, conjuntamente, um fundamento de licitude e uma finalidade de negócio da FedEx. Deste modo, iremos clarificar, em primeiro lugar, os fundamentos de licitude com que a FedEx trata os seus Dados Pessoais e, subsequentemente, as finalidades de negócio com que utilizamos os seus Dados Pessoais:

Fundamentos de licitude

A FedEx trata os seus Dados Pessoais com base num dos seguintes fundamentos de licitude:

- o tratamento é necessário para execução de um acordo ou contrato entre si e a FedEx;
- o tratamento é necessário para cumprirmos com as nossas obrigações legais (leis, regulamentos e diretrizes específicas do setor aos quais a FedEx esteja sujeita);
- o tratamento é necessário para proteger os seus interesses vitais ou de outros indivíduos;
- o tratamento é necessário para efeito dos interesses legítimos da FedEx, exceto se os seus interesses, direitos e liberdades fundamentais prevalecerem sobre aqueles; ou
- sempre que apropriado e necessário, solicitaremos o seu consentimento.

Finalidades de negócio

A FedEx deverá apenas recolher, utilizar ou de qualquer forma tratar Dados Pessoais, se o tratamento se incluir no âmbito de uma (ou mais) das legítimas finalidades de negócio abaixo referidas:

1. **Recursos humanos e gestão de trabalhadores.** O que inclui o processamento necessário para o desempenho de um contrato de trabalho ou um contrato relacionado com trabalho com o trabalhador (ou para tomar as medidas necessárias a pedido de um trabalhador antes da celebração de um contrato), por exemplo, gestão e administração de recrutamento e colocação externa, compensação e benefícios, pagamentos, efeitos fiscais, progressão na carreira, avaliações de desempenho, formação, viagens e despesas, trabalho voluntário e comunicações do trabalhador.
2. **Execução de processos de negócio e gestão interna.** Esta finalidade abrange o tratamento necessário de Dados Pessoais para conseguir trabalhar eficazmente com colegas em toda a FedEx e atividades específicas, como agendar trabalho, registar tempo, gerir recursos da empresa, fornecimento de instalações de processamento central para efeitos de eficiência, e gestão e utilização de diretórios de trabalhadores.
3. **Segurança e proteção.** Esta finalidade abrange atividades como as que envolvem saúde e segurança, a proteção de recursos da FedEx e de trabalhadores da FedEx e a autenticação do estatuto de trabalhador e dos direitos de acesso.
4. **Desenvolvimento e análise organizacional e relatórios de gestão.** Esta finalidade abrange atividades como a realização de inquéritos aos trabalhadores, gestão de fusões, aquisições e alienações e o tratamento de Dados Pessoais para análises e relatórios de gestão.
5. **Proteção dos interesses fundamentais dos trabalhadores.** É aqui que o tratamento é necessário para proteger os interesses fundamentais de um trabalhador, ou seja, por motivos de emergência médica.
6. **Cumprimento de obrigações legais.** Abrange o tratamento de Dados Pessoais conforme necessário para conformidade, e avaliação da conformidade do trabalhador, com leis, regulamentos e diretrizes específicas do setor aos quais a FedEx está sujeita e o tratamento de Dados Pessoais que é necessário para conformidade, e avaliação da conformidade do trabalhador, com políticas internas da FedEx. O que inclui o tratamento que é necessário como parte de obrigações de denúncia, triagem pré-emprego e correspondência dos nomes dos trabalhadores com nomes em listas partidárias designadas.

4. A FedEx processa categorias especiais de Dados Pessoais?

A FedEx não trata Dados Pessoais especiais como atividade principal nas suas atividades comerciais diárias. Dados Pessoais Especiais significam Dados Pessoais a respeito das crenças religiosas ou filosóficas, raça ou origem étnica, opiniões políticas, saúde e vida sexual, dados biométricos, associação sindical, condenações penais e violações ou segurança relacionada de uma determinada

pessoa (**“Dados Pessoais Especiais”**).

A FedEx, no entanto, tratará os seus Dados Pessoais Especiais quando tal for exigido pela legislação (local). E, em alguns casos, o tratamento de Dados Pessoais Especiais pode acontecer indiretamente (ou como subproduto indesejado do tratamento de outros dados pessoais, conforme explicado abaixo) quando, por exemplo, uma fotografia de um trabalhador é tratada e a partir da qual é possível obter dados raciais ou étnicos ou em situações em que dados de saúde (por exemplo, óculos, cadeira de rodas) possam estar visíveis. A fotografia pode mostrar crenças políticas, religiosas ou filosóficas (por exemplo, um fio com uma cruz). De acordo com a legislação, mesmo o processamento da fotografia em que um dos exemplos supracitados possa estar visível pode ser considerado como tratamento de Dados Pessoais Especiais.

Os dados Pessoais Especiais podem ser recolhidos, utilizados ou de outra forma tratados, incluindo para uma (ou várias) das finalidades especificadas abaixo:

- (a) **Dados raciais ou étnicos** (visíveis através de fotografias e imagens em movimento de um trabalhador). Em alguns países, fotografias e imagens de vídeo de trabalhadores qualificam-se como dados a partir dos quais se podem obter dados raciais ou étnicos. A FedEx poderá tratar fotografias e imagens de vídeo de trabalhadores (1) para inclusão em diretórios de trabalhadores, (ii) para a proteção dos recursos da FedEx e dos trabalhadores, (iii) para acesso ao site e motivos de segurança, e (iv) para cumprir as obrigações legais.
- (b) **Dados de saúde física e mental** (incluindo qualquer opinião sobre a saúde física ou mental e dados relacionados com incapacidades e faltas de comparência devido a doença ou gravidez). A FedEx poderá fazer o tratamento de dados de saúde física e mental de trabalhadores se (1) tal tratamento for exigido por lei ou regulamentos aplicáveis (por exemplo, informação sobre a saúde do piloto exigida por uma agência de regulação de companhias aéreas) ou (ii) o tratamento é exigido e/ou permitido pelos termos de um acordo coletivo de trabalho ao qual esse trabalhador está sujeito ou para permitir que o trabalhador participe num plano de saúde coletivo.

Os Dados Médicos só poderão ser tratados por um profissional médico que esteja sujeito a requisitos de confidencialidade profissional para uma avaliação da capacidade de trabalho de um trabalhador e para a prestação de serviços de saúde a um trabalhador. O profissional médico poderá aconselhar a FedEx sobre a empregabilidade dos trabalhadores. A FedEx só poderá fazer o tratamento de dados relacionados com a empregabilidade de trabalhadores no contexto de:

- (i) administração de pensões, planos e programas de saúde e assistência social, e benefícios de maternidade e paternidade;
 - (ii) reintegração ou prestação de apoio a trabalhadores com direito a benefícios com doença ou incapacidade para trabalhar;
 - (iii) disponibilização de condições no local de trabalho para acomodar problemas de saúde ou deficiências.
- (c) **Dados criminais** (incluindo dados relacionados com condenações penais e violações ou medidas de segurança relacionadas) A FedEx poderá fazer o tratamento de dados criminais para proteger os interesses da FedEx a respeito de infrações penais que foram ou, dadas as circunstâncias relevantes, se suspeita que sejam cometidas contra a FedEx ou os respetivos trabalhadores. No caso de triagem pré-emprego e triagem de listas partidárias designadas, pode acontecer que a triagem revele informações sobre condenações penais e violações ou medidas de segurança relacionadas.
 - (d) **Tendências políticas ou crenças religiosas ou filosóficas:** A FedEx poderá fazer o tratamento de dados relacionados com tendências políticas ou crenças religiosas ou filosóficas para acomodar tendências políticas ou práticas religiosas ou filosóficas, requisitos alimentares ou

feriados religiosos. No caso de triagem pré-emprego e triagem de listas partidárias designadas, pode acontecer que a triagem revele informações sobre tendências políticas ou crenças religiosas.

Temos implementado um documento adequado sobre política e garantias que somos obrigados por lei a conservar durante o tratamento de tais dados.

5. Quem é que tem acesso aos seus Dados Pessoais?

Por regra, a FedEx partilha os seus Dados Pessoais internamente e com terceiros, nas seguintes circunstâncias:

- Com as suas empresas afiliadas, grupos operacionais, subsidiárias e divisões, ou com terceiros, se tal for necessário para o prosseguimento das suas finalidades, tal como acima descrito. Se aplicável, a FedEx requisitará terceiros para realizar atividades, de modo consistente com as políticas e orientações da FedEx em matérias de proteção de dados.
- Com subcontratantes, isto é, partes que tratam Dados Pessoais em nosso nome. Nestes casos, estes terceiros apenas utilizarão os seus Dados Pessoais para as finalidades acima descritas e apenas de acordo com as nossas instruções. A FedEx apenas recorrerá a subcontratantes que forneçam garantias suficientes para implementar as medidas técnicas e organizacionais adequadas e garantir a proteção dos direitos dos titulares dos dados.
- Com os seus trabalhadores, se e na medida do necessário para garantir a execução das respetivas funções. Neste caso, será dado acesso aos seus Dados Pessoais, apenas e na medida do necessário para as finalidades acima descritas e apenas se o trabalhador estiver vinculado a obrigações de confidencialidade.
- Quando exigido por lei, ordem judicial ou outro processo judicial, por exemplo, com entidades que apliquem a lei ou outras entidades governamentais para determinar ou exercer os nossos direitos legais ou em ligação a uma operação societária, tais como cisão, aquisição, consolidação, ou venda de ativos, ou no caso improvável de insolvência.

6. Por quanto tempo é que a FedEx tratará os seus Dados Pessoais?

Conservaremos os seus Dados Pessoais pelo período estritamente necessário ao cumprimento das finalidades para as quais os seus Dados Pessoais são tratados, de acordo com as nossas políticas de conservação e com a legislação (local). Após o período de conservação, iremos apagar ou anonimizar os seus Dados Pessoais, exceto se precisarmos de conservar certos Dados Pessoais para outra finalidade. Apenas conservaremos esses dados, se tivermos um fundamento de licitude para conservar os seus Dados Pessoais. Também asseguraremos que os Dados Pessoais serão apenas acessíveis, de acordo com essa finalidade.

Por exemplo, precisamos dos seus Dados Pessoais para documentar a sua ausência. As leis laborais ditam que temos que reter/armazenar alguns desses Dados Pessoais. Geralmente, este período varia entre 2 a 50 anos, dependendo da lei laboral aplicável em cada país. Nestes casos, apenas conservaremos os Dados Pessoais necessários para cumprir com as nossas obrigações legais.

Pode contactar-nos, utilizando a informação de contacto acima, caso tenha alguma dúvida ou questão sobre períodos de conservação específicos.

7. Que medidas é que a FedEx implementa para proteger os seus Dados Pessoais?

A FedEx tomou medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger os Dados Pessoais contra o processamento accidental ou ilícito e assegura, inclusivamente, que:

- os seus Dados Pessoais são protegidos contra o acesso não autorizado;

- é garantida a confidencialidade dos seus Dados Pessoais;
- será mantida e conservada a integridade e disponibilidade dos seus Dados Pessoais;
- os trabalhadores têm formação em requisitos de segurança da informação; e
- violações de Dados Pessoais detetadas, ou suspeitas de violações, são denunciadas, de acordo com a lei aplicável.

8. Onde é que a FedEx armazena ou para onde é que transfere os seus Dados Pessoais?

Devido à natureza do nosso negócio e dos serviços que prestamos aos nossos clientes, a FedEx poderá necessitar de transferir os seus Dados Pessoais para locais situados fora do país da sua residência. Em todo o caso, quando transferirmos Dados Pessoais, a FedEx deverá assegurar que tal transferência está sujeita a garantias adequadas.

As transferências de Dados Pessoais provenientes do Espaço Económico Europeu (“EEE”) para grupos operacionais, subsidiárias e divisões dentro da FedEx fora do EEE serão reguladas pelas Regras Vinculativas das Empresas, conforme estabelecido no artigo 47º do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados da UE (“RGPD”).

As transferências para terceiros (fora do EEE) serão reguladas por contrato baseado nas cláusulas contratuais gerais para a transferência de dados aprovadas pela Comissão Europeia ou noutras garantias adequadas, conforme estabelecido no artigo 46º do RGPD. Para obter informações mais detalhadas sobre estas garantias, contacte cuprivacy@fedex.com ou dataprivacy@fedex.com.

9. Quais são os direitos que poderá exercer, em relação aos seus Dados Pessoais?

Tendo por base a lei aplicável ao tratamento dos seus Dados Pessoais, poderá exercer os direitos relativos aos seus Dados Pessoais. Note que teremos de equilibrar os seus direitos e o seu pedido para os exercer com os nossos direitos e obrigações para tratar os seus Dados Pessoais e para proteger os direitos e liberdades de outros. Vários dos direitos que tem relativamente aos seus Dados Pessoais, conforme aplicável no Espaço Económico Europeu, e explicado abaixo:

Direito de acesso

Tem o direito a obter uma cópia dos seus Dados Pessoais que se encontrem na nossa posse, bem como a ser informado dos detalhes sobre o modo como os utilizamos. Os seus Dados Pessoais serão habitualmente fornecidos digitalmente. Podemos exigir-lhe que comprove a sua identidade, em momento anterior ao fornecimento da informação solicitada.

Direito de retificação

Tomamos medidas razoáveis para garantir que a informação que temos, em nossa posse, sobre si, é precisa e completa. No entanto, se entender que isto não se verifica, tem o direito de requerer que qualquer Dado Pessoal incompleto ou impreciso seja retificado.

Direito de apagamento

Tem o direito de pedir o apagamento dos seus Dados Pessoais, por exemplo, quando os Dados Pessoais recolhidos já não são necessários para cumprir as finalidades originárias, quando os Dados Pessoais se tenham tornado obsoletos ou quando exercer o seu direito de retirar o consentimento. No entanto, o exercício deste direito terá que ser ponderado com outros fatores. Por exemplo, podemos não ser capazes de cumprir com o seu pedido devido a determinadas obrigações legais ou regulamentares.

Direito à limitação do tratamento

Tem o direito de pedir (temporariamente) que a FedEx pare de utilizar os seus Dados Pessoais, por exemplo, quando entender que os seus Dados Pessoais que se encontram na nossa posse são imprecisos ou quando entender que já não temos necessidade de utilizar os seus Dados Pessoais.

Direito de portabilidade dos dados

Pode exercer o direito de nos solicitar que transfiramos os Dados Pessoais que nos tenha fornecido a um terceiro da sua escolha. Este direito apenas poderá ser exercido se nos tiver facultado os seus Dados Pessoais e se estivermos a tratar os dados através de meios automatizados, com base no seu consentimento ou com base na necessidade do tratamento para a execução de um contrato no qual é parte.

Direito de oposição

Tem o direito de se opor ao tratamento dos seus Dados Pessoais com base nos nossos interesses legítimos. Quando nos solicitar que paremos de utilizar os seus Dados Pessoais para efeitos de marketing, a FedEx cessará, de forma imediata, a utilização dos seus Dados Pessoais. Se os seus Dados Pessoais forem tratados para outras finalidades com base nos nossos interesses legítimos, não trataremos os Dados Pessoais com este fundamento, caso se oponha ao tratamento por motivos relacionados com a sua situação particular, a não ser que tenhamos um motivo legítimo para esse tratamento. Note que, no entanto, talvez não nos será possível fornecer determinados serviços ou vantagens, se não nos for permitido tratar os Dados Pessoais necessários para essa finalidade.

Direitos relativos a decisões automatizadas

Tem o direito de não ficar sujeito a decisões automatizadas, incluindo a definição de perfis, que produza efeitos na sua esfera jurídica ou que o afete significativamente de forma similar. Se foi sujeito a uma decisão automatizada e não concorde com o resultado da mesma, poderá contactar-nos utilizando as informações abaixo e solicitar-nos a revisão da decisão.

Direito de retirar o consentimento

Podemos solicitar o seu consentimento para tratar os seus Dados Pessoais em casos específicos. Caso isto ocorra, tem o direito de retirar o seu consentimento em qualquer altura. A FedEx irá cessar o tratamento o mais depressa possível, após a retirada do seu consentimento. No entanto, tal facto não afeta a licitude do tratamento efetuado anteriormente à retirada do consentimento.

Pode contactar-nos, utilizando [este link](#), caso pretenda exercer qualquer dos seus direitos.

10. Como é que deverá proceder se tiver outras questões ou reclamações?

As perguntas ou reclamações relativas ao processamento dos Dados Pessoais podem ser dirigidas à FedEx através das informações de contacto fornecidas na parte superior do presente Aviso de Privacidade.

Também tem o direito de apresentar reclamação junto da autoridade de controlo (local) competente na jurisdição onde trabalha, vive ou onde a alegada infração ocorreu. Por regra, a autoridade de controlo principal da FedEx no Espaço Económico Europeu é a Autoridade de Proteção de Dados holandesa, exceto se a infração alegadamente cometida é uma matéria puramente local. Uma lista das Autoridades Europeias de Proteção de Dados pode ser consultada [aqui](#).

11. Existirão atualizações a este Aviso de Privacidade?

A FedEx poderá atualizar este Aviso de Privacidade ocasionalmente. Se uma determinada alteração tiver impacto significativo, a FedEx envidará todos os esforços para informá-lo sobre tais alterações.