

FedEx Express Norge AS (“FedEx”)

Dette er den tredje erklæringen i samsvar med åpenhetsloven (loven knyttet til virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold LOV-2021-06-18-99) som skal publiseres av FedEx.

Lovlig og etisk oppførsel er av største betydning for FedEx og er det avgjørende for vår fortsatte suksess. FedEx Code of Business Conduct og Etikk gjør det klart at dette er et krav for alle våre teammedlemmer og legger lignende forpliktelser på leverandører til FedEx. Som en del av dette kravet FedEx er forpliktet til å beskytte og fremme menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i all vår virksomhet.

Denne erklæringen skisserer trinnene FedEx har tatt for å minimere risikoen for eventuell negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og sine forsyningskjeder.

Om FedEx og dets forsyningskjeder

I Norge tilbyr FedEx internasjonale og innenlandske leveringstjenester. FedEx har en stor og kompleks forsyningskjede og har mange direkte forsyningsordninger på global basis og på individ i land basis. For mer informasjon om FedEx-virksomheten, se også vår økonomi uttalelse.

Relevante retningslinjer

FedEx Code of Business Conduct and Ethics angir forventningene som er relevante for alle våre teammedlemmer og for våre leverandører uansett hvor vi er gjøre forretninger i verden. Disse retningslinjene og prosedyrene bidrar til å sikre det brudd på menneskerettighetene forekommer ikke innenfor vår virksomhet eller våre forsyningskjeder. FedEx opprettholder en sterk kultur for etikk og integritet som støtter og oppfordrer til overholdelse av sine interne retningslinjer og prosedyrer. FedEx gjeldende sett med retningslinjer og prosedyrer gjenspeiler vår forpliktelse til å gjennomføre vår virksomhet på en etisk og ansvarlig måte og bidra til å sikre det negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke forekommer innenfor FedEx eller dets forsyningskjeder. Disse retningslinjene inkluderer:

- Helse og sikkerhet
- Varslingspolitikk
- Retningslinjer for trakassering på jobben
- Likestillingspolitikk

Vi fortsetter å opprettholde vår sterke kultur for etikk og integritet støtter og oppmuntrer til overholdelse av disse interne retningslinjene.

Selskapsgjennomgang

Vi er forpliktet til å sikre at det er åpenhet i vår virksomhet og i vår tilnærming til å takle potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig

arbeidsforhold i hele leverandørkjedene våre. Vi forventer fullt ut det samme høye standarder fra våre leverandører.

Vi sjekker at vår høye risiko høy leverandører overholder våre standarder ved å be dem om å fullføre en Transparency Act Spørreskjema. Dette spørreskjemaet ber leverandører om å bekrefte blant annet hvilke skritt de tar for å redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd og sikre anstendige arbeidsforhold i deres egne forsyningskjeder. Vi sikrer at nye leverandører har godtatt våre høye standarder i FedEx Code of Forretningsadferd og etikk fra begynnelsen av anskaffelsesprosessen av sikre at de godtar våre retningslinjer for anbud der det er aktuelt, inkludert en klausul som krever overholdelse av FedEx Business Code of Business. Opp treden i alle våre skreddersydde leverandørkontrakter og krever nye leverandører for å bekrefte deres samsvar med våre standarder for forretningsadferd og Etikk ved å fylle ut et on-boarding spørreskjema.

Risikovurdering

Gitt arten av FedEx sin transportforretningsmodell, og kontrollene som FedEx har på plass, mener vi ikke at det er en vesentlig risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor vår virksomhet eller innenfor våre forsyningskjeder. Det er imidlertid ikke tilfredsstillende for FedEx og erkjenner at brudd på menneskerettighetene finner sted rundt om i verden. Vi kan alltid gjøre mer for å identifisere og redusere potensielle risikoer for negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som oppstår i vår virksomhet og våre forsyningskjeder. FedEx reduserer risikoen ytterligere ved å opprettholde vår policy i FedEx-koden for Forretningsadferd og etikk og vedlikehold av FedEx Alert Line. Denne linjen kan nås av alle FedEx-teammedlemmer eller enhver annen person som ønsker det å reise en bekymring. Vi oppfordrer teammedlemmer og andre parter til å hevebekymringer om ethvert problem eller mistanke om ulovlig, uetisk, utrygt eller annet feil aktivitet gjennom FedEx Alert Line. Alle rapporter mottatt gjennom FedEx Alert Line håndteres umiddelbart. FedEx-teammedlemmer er også oppfordret til å rapportere potensielle menneskerettighetsbrudd eller bekymringer på arbeidsforhold i henhold til FedEx's Open Door and Whistleblowing politikk uten frykt for represalier eller gjengjeldelse.

Helse, sikkerhet og driftsmessig overlegenhet er videre sentralt for hvordan FedEx driver forretninger, og vi gjør vårt ytterste for å sikre at vår virksomhet er over standarder for å opprettholde sikkerheten og trivselen til teamet vårt medlemmer og for å møte forventningene til våre kunder og publikum.

Opplæring

For å sikre at FedEx-teammedlemmer forstår risikoen for uønskede innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil FedEx sørge for opplæring om åpenhetsloven og dens krav til disse teamene medlemmer som er mest direkte involvert i leverandører, som f.eks innkjøpsfunksjon. Der den finner det hensiktsmessig, vil FedEx også tilby opplæring til andre avdelinger.

Neste skritt

I løpet av dette regnskapsåret vil vi fortsette å:

- Fortsett å søke å skaffe våre forsyninger på en ansvarlig måte;
- Fortsett å inkludere avtalemessige overholdelsesbestemmelser i sine kontrakter med nye leverandører;
- Fortsett å forvente og kreve at våre leverandører opererer i full overensstemmelse med alle gjeldende lover;
- Opprettholde våre høye standarder og identifisere måter å forbedre dette ytterligere på;
- Se på å gjennomføre tilfeldige revisjoner på en utvalgt gruppe av høyrisikogruppene våre leverandører.

Styrets godkjenning

Denne erklæringen er signert på vegne av styret i FedEx Express

Norge AS av Torsten Gadfelt, Chairman of the Board and Managing Director GOPS, 10 Juni 2024.