



Informácia o podávaní oznámení o protispoločenskej činnosti

podľa § 10 ods. 5 zákona č. 54/2019 Z. z.
o ochrane oznamovateľov protispoločenskej
činnosti

Článok I Vnútroňný systém preverovania oznámení

(A) Zodpovedná osoba:

Spoločnosť FedEx Express Slovakia s.r.o.,
so sídlom Pri starom letisku 14, 830 06
Bratislava, IČO 31 351 603, zapísaná
v Obchodnom registri Mestského súdu
Bratislava III, Oddiel: Sro, Vložka č.
5165/B (ďalej len „FedEx“) týmto
informuje, že zodpovednou osobou je:

personálne oddelenie FedEx.

(B) Spôsob podávania oznámení

Oznámenia je možné podávať
elektronicky na e-mailovú adresu:
SK.whistleblowing@fedex.com
kedykoľvek 24 hodín denne. Oznámenie
je možné tiež urobiť do hlasovej schránky
na číslo: 0042 1232664201 alebo osobne
po vyžiadaní osobného nahlásenia cez
hlasovú schránku alebo email.

Článok II Informácie o externých oznamovacích kanáloch

Oznámenie možno podať aj externými
kanálmi, resp. prostredníctvom iného
orgánu príslušného na prijatie
oznámenia. Orgánom príslušným na
prijatie oznámenia je:

- Úrad na ochranu oznamovateľov
(viac informácií na:
<https://www.oznamovatelia.sk/>)
- prokuratúra,
- správny orgán príslušný na
konanie o správnom delikte, ktorý
je oznamovanou závažnou

Information on whistleblowing reporting

according to Section 10 (5) of Act no. 54/2019
Coll. on the protection of whistleblowers of
anti-social activity

Clause I Internal channel for investigation of reports

(A) Designated person:

The company FedEx Express Slovakia
s.r.o., with its registered office at Pri
starom letisku 14, 830 06 Bratislava, ID
no. 31 351 603, registered with the
Commercial register of the Municipality
Court Bratislava III, Section Sro, Insert
no.5165/B (hereinafter referred to as the
„FedEx“) hereby informs that its
designated person is:

**Human resources department of
FedEx.**

(B) Spôsob podávania oznámení

Reports can be submitted electronically to
an e-mail address:
SK.whistleblowing@fedex.com at any
time 24 hours a day. The reports can also
be made to voicemail at the number:
0042 1232664201 or in person after
requesting of such a personal report via
voicemail or email.

Clause II Information about external reporting channels

The report can also be submitted through
external channels, or through another
body competent to receive the report.
The authority responsible for receiving
the report is:

- Whistleblower Protection Office
(for more information see:
<https://www.oznamovatelia.sk/>)
- Prosecutor Office,
- the administrative authority
responsible for proceedings on an
administrative offense which is



- protispoločenskou činnosťou, alebo
- príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie.

- reported serious anti-social activity, or
- the relevant institution, authority, office or agency of the European Union.

Článok III **Možnosti ochrany oznamovateľa**

- (1) Oznamovatelia môžu pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti požiadať prokurátora alebo správny orgán, ktorý je príslušný oznámenie prešetriť, o tzv. status chráneného oznamovateľa.
- (2) Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal chránený oznamovateľ súhlas, len so súhlasom Úradu na ochranu oznamovateľov.
- (3) Oznamovateľ teda môže:
 - požiadať o tzv. status chráneného oznamovateľa,
 - v prípade, ak mu bol udelený status chráneného oznamovateľa a domnieva sa, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí - do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, požiadať Úrad na ochranu oznamovateľov o pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu.
- (4) Bližšie informácie o ochrane oznamovateľa:
 - § 3, § 5, § 7 § 12 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov,
 - na webovom sídle Úradu na ochranu oznamovateľov:
<https://www.oznamovatelia.sk/nase-cinnosti/#ochrana-oznamovatelov>

Clause III **Possible ways of protection of the reporting person**

- (1) Reporting persons may, when reporting serious anti-social activity, request the prosecutor or the administrative authority responsible for investigating the report for the so-called protected whistleblower status.
- (2) An employer may take a legal action or issue a decision in an employment relationship with a protected whistleblower, to which the protected whistleblower did not consent, only with the consent of the Whistleblower Protection Office.
- (3) Reporting person may:
 - Request for the so-called protected whistleblower status,
 - in the event that he/she has been granted the status of a protected whistleblower and believes that, in connection with the report, a labour-law act has been taken against him/her, with which he/she does not agree - within 15 days from the day when he/she learned about the labour-law act, request the Whistleblower Protection Office to suspend the effectiveness of the labour-law act action.
- (4) More information about protection of reporting persons can be found here:
 - Sections 3, 5, 7 and 12 of the Act no. 54/2019 Coll. on protection of whistleblowers,
 - on web site of the Whistleblower Protection Office:
<https://www.oznamovatelia.sk/nase-cinnosti/#ochrana-oznamovatelov>